

**“ТАСДИҚЛАЙМАН”**  
**“Ўзмиллийбанк” АЖ Сурхондарё**  
**вилоят Бош бошқарма бошлиғи.**  
**Б.Э.Мамараджабов**

“13” Феврал 2026 йил

**“Ўзмиллийбанк” АЖ Сурхондарё вилояти Бош бошқармаси ва унинг**  
**тасаруфидаги БХМ,БХО ларда ўтказилган**  
**йиғилиш баёни № 2**

2026 йил

Термиз шаҳри

Раислик қилди: **Б.Э.Мамараджабов** – “Ўзмиллийбанк” АЖ Сурхондарё  
вилоят Бош бошқармаси бошлиғи.

Қатнашдилар: **Х.А.Худойбердиев** – Бизнес мижозлар билин ишлаш  
гуруҳи бошлиғи Бош бошқарма бошлиғи биринчи  
ўринбосари.

**Д.Бобомуродов** – Термиз Амалиёт БХМ бошқарувчиси.

“Ўзмиллийбанк” АЖ Сурхондарё вилоят Бош бошқармаси  
ва тасарруфидаги БХМ,БХО барча ходимлари.

### К у н т а р т и б и :

**“Ўзмиллийбанк” АЖ Сурхондарё вилоят Бош бошқармаси ва унинг таркибий тузилмалари (БХМ, БХО)ларида коррупция ва таъмагирликни олдини олиш, коррупцияга нисбатан мурасасиз муносабатни шакллантириш ва банк биноси ва ходимлар хавфсизлиги, тартиб интизоми, муомала маданияти, Корпоратив этика Кодекси ва бошқа банк норматив қоидаларига ҳамда банк биносига кириш- чиқиш тартибига риоя этишлари бўйича.**

Йиғилишни “Ўзмиллийбанк” АЖ Сурхондарё вилоят Бош бошқарма бошлиғи Б.Э.Мамараджабов ўз сўзи билан очиб, “Ўзмиллийбанк” АЖ Сурхондарё вилоят Бош бошқармаси ва унинг таркибий тузилмаларида (БХМ, БХО) тизимида коррупция ва таъмагирликни олдини олиш, коррупцияга нисбатан мурасасиз муносабатни шакллантириш банк ходимларининг тартиб интизоми, муомала маданияти, Корпоратив этика Кодекси ва бошқа банк норматив қоидаларига ҳамда банк биносига кириш- чиқиш тартибига риоя этишлари бўйича белгиланган тартибга риоя этиш, ходимлар томонидан тартиб бузилишига йўл қўйилаётгани, зарур вақтларда ходимларни қаерда нима иш билан юрганлиги мавхум бўлиб қолаётгани бундан ташқари шу кечаю-кундузда Республика микёсида коррупцияга қарши курашиш чоралари кучайтирилгани сабабли ҳам келгусида ходимларимиз томонидан салбий

ҳолатларнинг юзага келмаслигининг олдини олиш чораларини кўриш лозимлигини таъкидлаб ўтди.

Шундан сўнг Б.Хакимов (Коррупцияни олдини олиш бошқармаси, Коррупцияни олдини олишни мувофиқлаштириш бўлими бош мутахассиси) ҳам сўзга чиқиб, ўз сўзида банк тизимида коррупция ва таъмагирликни олдини олиш, банк хизматларини кўрсатишда қонун ҳужжатларига риоя қилинишини таъминлаш, банк ходимларининг ҳуқуқий онги ва маданиятини юксалтириш, коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш шу билан бирга қонун ҳужжатларига риоя этиши, ўз мансаб ёки хизмат мажбуриятларини беғаразлик билан, холисона, виждонан, одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этган ҳолда бажаришлари кераклиги тўғрисида маълумот бериб банк тизимида ва бошқа соҳаларда содир бўлаётган коррупцион ҳолатлар ҳақида маълумот берилиб ва “Ўзмиллийбанк” АЖ тизимидаги ходимларини бундай ҳолатлардан эҳтиёт бўлишлари кераклиги ҳақида тушунтиришлар бериб уларни огоҳлантириб ўтди. Коррупцияга қарши курашиш тизими самарадорлигини ошириш, энг юқори даражадаги қулай ишбилармонлик муҳитини яратиш, мамлакатнинг халқаро майдондаги ижобий обрў-эътиборини ошириш мақсадида, шунингдек, устувор йўналишлар бўйича белгиланган асосий вазифаларни бажарилишини таъминлаш бугунги кунда энг долзарб масала бўлиб келмоқда ҳамда банк ходимлари томонидан содир этилаётган жиноятларни муҳокама қилиш ва келгусида ушбу жиноятларни содир этилишини олдини олиш учун вазифаларни белгилаб олишдан иборатлиги, ҳозирги кунда асосан банк ходимлари томонидан содир этилаётган жиноятлар кенг муҳокамага айланганлиги, кредит туловлари учун олинган пулларни туловлар амалга оширилмасдан ў эҳтиёжлари учун ишлатиб юбораётганлиги, афсуски, шундай бўлсада, банк ходимлари томонидан ўзига тегишли хулоса чиқариш ўрнига, жиноятлар содир этилиши кундан-кунга тобора ортиб бориши тўғрисида тушунтиришлар бериб яна бир бор ходимларни огоҳликка чакириб, коррупцион ҳолатлардан холи бўлишга акс ҳолда жиноятга жазо муқаррарлигини таъкидлаб ўтди.

М.Каримова (Кадрлар бўлими бошлиғи) сўзга чиқиб, банк ходимлари томонидан тартиб-интизомга риоя этишлари, Ўзмиллийбанк стандарт қоидаларида белгиланган тартиб асосида миқозларга хизмат қилишлари, кийинишлари ва муомала маданиятига риоя қилишлари кераклиги ҳақида гапириб, ҳар бир ходимнинг ҳатти-ҳаракати назоратда эканлигини таъкидлаб ўтди.

Шундан сўнг сўзга чиққан Х.Расулов (Хавфсизлик, режим ва ахборотни химоялаш бўлими бошлиғи) Барча бўлим (шўба) бошлиқлари ва маъсул ходимлари учун “Ўзмиллийбанк” АЖ Бошқарувининг 2023 йил 23 декабрдаги №194-сонли йиғилиш баёни билан тасдиқланган “Ўзмиллийбанк” АЖ нинг Корпоратив Этика Кодекси талабларига тўлиқ риоя этган ҳолда ишни ташкиллаштириш, “Ўзмиллийбанк” АЖ Бошқарувининг 2021 йил 22 ноябрдаги №150-сонли йиғилиш баёни билан тасдиқланган “Ўзмиллийбанк” АЖ Станрат Қоидалари талабини ҳам тегишли бўлим (шўба) бошлиқлари ва маъсул ходимлари келгусида иш жараёнида миқозлар билан муомала маданиятига риоя этишлари ҳамда “Ўзбекистон Республикасининг Марказий банки тўғрисидаги”ги, ”Банклар ва банк фаолияти тўғрисида”ги Қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Президлентининг 23.03.2018 йилдаги ПК-3620-сонли “Банк хизматлари оммабоплигини ошириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги қарори,шунингдек Ўзбекистон Республикаси Марказий банкининг 18.05.2018-йилдаги

24-17/238-сонли хатидаги “Банкларга кириш-чиқиш тартибини ташкил этиш бўйича тавсиялари”га мувофиқ “Ўзмиллийбанк” АЖ Сурхондарё вилоят Бош бошқармаси ва унинг таркибий тузилмалари (БХМ, БХО) биноларига рухсатнома билан кириш-чиқиш тартибини ташкил этишда хавфсизликни таъминлаш тўғрисида тушунтиришлар бериб, айрим вақтларда ходимлар иш вақтида ўз ўринларида бўлмай қолиш ҳолатлари кузатилаётгани таъкидлаб бу ҳолат раҳбарият ва мижозлар томонидан турли хилдаги эътирозларнинг келиб чиқишига сабаб бўлаётгани ҳамда ходимларнинг хавфсизлигини таъминлашда уларнинг қаерда ким билан нима ишлар билан машғул бўлаётгани ва ҳақоза ҳолатларини билиб туриш мақсадида ходимлар иш вақтида бирон бир топшириқ ёки бошқа масалаларда, банк биносидан чиқишига тўғри келган тақдирда албатта бўлим бошлиғини огохлантириб, кадрлар бўлимида юритилаётган журналга изох қолдириб кетиши лозимлиги, уларнинг назорати бундан буёғига бўлим бошлиғида бўлишилигини тушунтириб, ушбу тартибга тўлиқ амал қилиши ҳақида огохлантириш берди ва тартибга амал қилмаган ходимга нисбатан интизомий жазо чораси қўлланишини айтиб ўтди.

Бундан ташқари ходимларга маълумот тарикасида муқаддам банк соҳаларида Сирдарё вилоятида “Турон банк” хизматлари офиси бошлиғи ва кассири банк маблағларини ноқонуний равишда ўзлаштириб, **IXBET** онлайн қимор платформасига тикиб банкнинг бир неча миллиардлик маблағларини ўзлаштирганликлари учун Ўз.Р. ЖКнинг 167-моддаси ва 228-моддаси билан жиноий жавобгарликка тортилиб, суд томонидан уларга бир неча йил муддатга мансабдорлик ва молиявий масъулиятли лавозимларда ишлаш ҳуқуқидан маҳрум қилиш, шунингдек озодликдан маҳрум қилиш ва иктисодий жазоларни тайинлангани, шунингдек улар томонидан ноқонуний равишда тикилган пул маблағларини давлат фойдасига ундириш қарори қабул қилинганлигини гапириб, келгусида ходимлар томонидан шунга ухшаш ҳолатларга қўл урмаслик, акс ҳолда содир этилган жиноят учун жиноий жавобгарлик муқаррарлигини тушунтириб **огохликка** чақирди.

Тартиб интизом масаласида ҳам ходимларимиз ишга келиш, обедга чиқиш ва қайтишда ҳам ишга масъулиятсизлик билан ёндашмоқда ва бамайлихотирдир. Ишга имкон доирасида 5-10 минут олдин келиб, мижозни кутиб олишга тайёргарлик кўриш ўрнига кеч қолиши, иш ўрнига ўз вақтида ўтирмасдан ташқарида сигарет-нос чекиб кечикиши обедга эрта чиқиб кеч қайтиши каби ҳолатлар ҳам тез-тез учраб турибди. Шунга мойил ходимларимизни бу борада огохлантирганмиз, келгусида улардан бу борада тегишли ҳулоса чиқариб олишларини талаб қилиб қоламиз акс ҳолда ўзимиз тартибга олиб чора кўришга мажбур бўлиш мумкинлиги ҳақида эслатиб ўтди.

Банк ходимлари ҳаракатларига ҳуқуқни ҳимоя қилувчи органлар томонидан ҳам эътибор қаратилаётганлиги сабабли ходимларимиз иш вақтидан бўш вақтларида ҳам жамоат жойларида умумовқатланиш жойларида тўй-тамошаларда ўзини тута билиши банк ходими обрўси ва номига доғ туширмасдан, доимо бошқаларга ўрнак бўлишга чақирди.

Юқоридагилардан келиб чиқиб, мажлис

## ҚАРОР ҚИЛАДИ:

1. “Ўзмиллийбанк” АЖ Сурхондарё вилоят Бош бошқармаси ва унинг таркибий тузилмаларидаги (БХМ, БХО)нинг бошлиқлари ва маъсул ходимлари учун “Ўзмиллийбанк” АЖ Бошқарувининг 2023 йил 23 декабрдаги №194-сонли йиғилиш баёни билан тасдиқланган “Ўзмиллийбанк” АЖнинг Корпоратив Этика Кодекси, 2021 йил 22 ноябрдаги №150-сонли йиғилиш баёни билан тасдиқланган “Ўзмиллийбанк” АЖ Станрат Қоидалари, “Ўзбекистон Республикасининг Марказий банки тўғрисида”ги, Банклар ва банк фаолияти тўғрисида”ги Қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Президлентининг 23.03.2018 йилдаги ПҚ-3620-сонли “Банк хизматлари оммабоплигини ошириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги қарори, шунингдек Ўзбекистон Республикасининг “Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги қонуни, Ўзбекистон Республикаси Марказий банкининг 18.05.2018-йилдаги 24-17/238-сонли хатидаги “Банкларга кириш-чиқиш тартибини ташкил этиш бўйича тавсиялари”га мувофиқ банк биноларига рухсатнома билан кириш-чиқиш тартибини ташкил этишда хавфсизликни таъминлаш тўғрисидаги кўрсатмалари маълумот ва ижро учун қабул қилинсин.

2. Банкнинг мансабдор шахслари ҳамда бошқа ходимлари коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни аянчли оқибатлари ва бир умрга тамға бўлиб қолишини тушинган ҳолда, қонун ҳужжатларига риоя этиши, ўз мансаб ёки хизмат мажбуриятларини беғаразлик билан, холисона, виждонан, одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этган ҳолда бажаришсин.

3. Барча бўлим (шўба) бошлиқлари ва ходимларга юқорида кўрсатилган хато ва камчиликларга йўл қўйилишини олдини олиш мақсадида такидланган Низом, кодекс ва қоидаларни тегишли равишда иш жараёнида мунтазам равишда ўрганиши, фойдаланиши ҳамда риоя этилишини назорати юклатилсин.

Мазкур баённома талаблари ижроси устидан назоратни амалга ошириш Бош бошқарма бошлиғининг тегишли ўринбосарлари, Бош бошқарма тасаруфидаги БХМ, БХОларнинг бошқарувчилари, уларнинг ўринбосарлари ва бўлим бошлиқлари зиммаларига юклатилсин.

**“Ўзмиллийбанк” АЖ Сурхондарё  
вилоят Бош бошқармаси хавфсизлик  
режм ва ахборотни химоялаш  
бўлими бошлиғи**



**Х.Расулов**

**Коррупцияни олдини олишни  
мувофиқлаштириш бўлими  
бош мутахассиси**



**Б. Хакимов**

13.02.2026

| №  | Ф.И.О              | ИМЗО |
|----|--------------------|------|
| 1  | Хасанова Н.Х.      |      |
| 2  | Хусанова Д.        |      |
| 3  | Хасанова Ф.        |      |
| 4  | Хасанов А.         |      |
| 5  | Хасанов Хамол      |      |
| 6  | Хасанов Илматбек   |      |
| 7  | Хасанов Илматбек   |      |
| 8  | Хасанов Сиратмисин |      |
| 9  | Хасанов Шиддин     |      |
| 10 | Хасанов Мадымар    |      |
| 11 | Хасанов Хасанов    |      |
| 12 | Хасанов Мадымар    |      |
| 13 | Хасанов Абдулкарим |      |
| 14 | Хасанов Мадымар    |      |
| 15 | Хасанов Мадымар    |      |
| 16 | Хасанов Мадымар    |      |
| 17 | Хасанов Бекзод     |      |
| 18 | Хасанов Сомондор   |      |
| 19 | Хасанов Мадымар    |      |
| 20 | Хасанов Бекзод     |      |
| 21 | Хасанов Размисин   |      |
| 22 | Хасанов Турсун     |      |
| 23 | Хасанов Эмид       |      |
| 24 | Хасанов О          |      |
| 25 | Хасанов Рамзодолон |      |
| 26 | Хасанов Хасанов    |      |
| 27 | Хасанов Хасанов    |      |
| 28 | Хасанов Абдулкарим |      |
| 29 | Хасанов Зангирин   |      |

| №  | Ф.И.О             | Имзо |
|----|-------------------|------|
| 30 | Назаров Зафар     |      |
| 31 | Абдусатторов Азиз |      |
| 32 | Эшонгулов Фарход  |      |
| 33 | Хамидов Бурхон    |      |
| 34 | Зулмиров С.Б.     |      |
| 35 | Абдусатторов Р    |      |
| 36 | Каримов И         |      |
| 37 | Бодиров Махмуд    |      |
| 38 | Абдусатторов Ю    |      |
| 39 | Мамадов И         |      |
| 40 | Талимов Р         |      |
| 41 | Нормухамедов Д    |      |
| 42 | Абдураманов И     |      |
| 43 | Басиров           |      |
| 44 | Мирзаев С         |      |
| 45 | Алиев Т           |      |
| 46 | Саттаров Р        |      |
| 47 | Мирзаев И         |      |
| 48 | Хамидов А         |      |
| 49 | Озодоев Д         |      |
| 50 | Муратов С         |      |
| 51 | Абдураманов И     |      |
| 52 | Абдураманов И     |      |